



ΣΥΝΥΠΑΡΞΙΣ

ΟΙΚΟΥΜΕΝΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΠΡΟΣΦΥΓΩΝ

ΑΜΚΕ της Εκκλησίας της Ελλάδος

## ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

### της ΑΣΤΙΚΗΣ ΜΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ «ΣΥΝΥΠΑΡΞΙΣ – ΟΙΚΟΥΜΕΝΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΠΡΟΣΦΥΓΩΝ»

Η επίτευξη των σκοπών της αστικής μη κερδοσκοπικής εταιρείας «ΣΥΝΥΠΑΡΞΙΣ - Οικουμενικό Πρόγραμμα Προσφύγων» («Φορέα»), να ενισχύει, οικονομικά και κοινωνικά τους αιτούντες άσυλο, τους πρόσφυγες, τους μετανάστες και λοιπές ευάλωτες κοινωνικές ομάδες, τελεί σε συνάρτηση με την ικανότητα του προσωπικού και των εν γένει συνεργατών της να τηρούν υψηλά επίπεδα ηθικής και επαγγελματικής δεοντολογίας, κατά την εκτέλεση των εργασιακών τους καθηκόντων.

Ο «Φορέας», ως θυγατρικό μη κερδοσκοπικό νομικό πρόσωπο της Εκκλησίας της Ελλάδος, συμβαδίζει με τη φύση και το σκοπό Αυτής, ως θρησκευτικού καθιδρύματος, και προσπαθεί για την έμπρακτη και αδιάκριτη εφαρμογή του νόμου της Αγάπης («οὐκ ἔνι Ἰουδαῖος οὐδὲ Ἕλλην, οὐκ ἔνι δοῦλος οὐδὲ ἐλεύθερος, οὐκ ἔνι ἄρσεν οὐδὲ θῆλυ, πάντες γὰρ ὑμεῖς εἶς ἐστέ ἐν Χριστῷ Ἰησοῦ», Προς Γαλάτας, 3, 28).

Ο παρών Κώδικας Δεοντολογίας αποσκοπεί στην παροχή των απαραίτητων οδηγιών προς τα μέλη της Διοικούσας Επιτροπής, το προσωπικό και τους εν γένει συνεργάτες του Φορέα για την τήρηση των ηθικών αρχών και αξιών του Φορέα. Ο σεβασμός του περιεχομένου του παρόντος Κώδικα, ισχύει για άπαντα τα μέλη του προσωπικού, τους υπάλληλους, εκπαιδευόμενους, εξωτερικούς συνεργάτες, εθελοντές και οποιονδήποτε εκπροσωπεί τον «Φορέα».

Ο παρών Κώδικας Δεοντολογίας είναι ένα δεσμευτικό κείμενο, το οποίο υπογράφεται από την Διοικούσα Επιτροπή και δεσμεύει κάθε μισθωτό ή συνεργάτη ή αντισυμβαλλόμενο που παρέχει υπηρεσίες για λογαριασμό του «Φορέα» κατά την υπογραφή της σύμβασης. Για τον έλεγχο και την εποπτεία εφαρμογής των κανόνων του παρόντος, αρμόδιοι καθίστανται οι Διευθυντές των Διευθύνσεων του «Φορέα», ενώ σε περίπτωση διαπίστωσης τυχόν παραβίασης αυτών, αρμόδιος ορίζεται ο Γενικός Διευθυντής. Οι διατάξεις του παρόντος αποτελούν επίσημο κείμενο του «Φορέα», ενσωματώνονται δε, σε όλες τις συμβάσεις που πρόκειται να συναφθούν με τα ανωτέρω πρόσωπα (ήτοι μισθωτούς ή συνεργάτες ή αντισυμβαλλόμενους που παρέχουν υπηρεσίες για λογαριασμό της εταιρείας). Τα ήδη συμβαλλόμενα πρόσωπα/όργανα, οφείλουν εφεξής να λάβουν γνώση του κατωτέρω Κώδικα, ο οποίος αποτελεί πλαίσιο αρχών που γίνονται δεκτές από τα παραπάνω πρόσωπα και γι' αυτό διατυπώνεται σε πρώτο ενικό αριθμό. Οι διατάξεις του Κώδικα έχουν ως εξής :



## **«ΠΡΟΟΙΜΙΟ**

- 1. Η μη τήρηση των παρουσών διατάξεων, ως ουσιαστικών, επισύρει έννομες συνέπειες, όπως καταγγελία των συμβάσεων έργου, εργασίας ή εν γένει παροχής υπηρεσιών, καθώς και λοιπές κυρώσεις,*
- 2. Υπάρχει υποχρέωση ανάγνωσης και πλήρους κατανόησης του περιεχομένου του εγγράφου αυτού,*
- 3. Σε περίπτωση αποριών, σχετικές διευκρινίσεις δίνονται από τους Διευθυντές των Διευθύνσεων ή από το Γενικό Διευθυντή του «Φορέα».*

## **1. ΣΕΒΑΣΜΟΣ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΡΕΠΕΙΑ**

*Θα σέβομαι όλα τα άτομα εξίσου, συμπεριλαμβανομένων των προσώπων που λαμβάνουν ενίσχυση από τις δράσεις του φορέα ήτοι πρόσφυγες, μετανάστες και λοιπά, χωρίς διάκριση ή μεροληψία με βάση την εθνικότητα, το γένος, την εθνότητα, την φυλή, το φύλο, την θρησκεία, τις πολιτικές απόψεις ή κάποια αναπηρία.*

*Πάντα θα λαμβάνω υπόψη τις δύσκολες εμπειρίες, που έχουν αντιμετωπίσει και μέσα από τις οποίες έχουν επιβιώσει οι αιτούντες άσυλο, οι πρόσφυγες και γενικά άτομα που αποτελούν ομάδα στόχου του «Φορέα», καθώς και την μειονεκτική θέση, στην οποία μπορεί να βρίσκονται, σε σχέση με αυτούς, που έχουν ισχύ ή επιρροή σε ορισμένους τομείς της ζωής τους.*

*Πάντα θα προσπαθώ να φροντίζω και να προστατεύω τα δικαιώματα των πιο ευάλωτων (ανήλικοι, συμπεριλαμβανομένων ορφανών και παιδιών χωρισμένων από την οικογένεια τους*

*(ασυνόδευτοι ανήλικοι), γυναίκες, μονογονεϊκές οικογένειες, ηλικιωμένοι, ανάπηροι, χρόνια ασθενείς κ.λπ.). Θα συμπεριφέρομαι με τέτοιο τρόπο, ώστε να εξασφαλίζεται ότι τα συμφέροντά τους θα είναι η πρωταρχική μέριμνα του «Φορέα».*

*Θα είμαι πάντα ενήμερος/η για τις «πολιτικές», τους στόχους, τις δραστηριότητες και τον τρόπο χειρισμού (μεθοδολογία), που ακολουθεί το «Φορέα» για τις προαναφερόμενες περιπτώσεις.*

## **2. ΠΡΟΣΩΠΙΚΗ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ**

*Θα τηρώ τους παρακάτω κανόνες ηθικής ακεραιότητας και η προσωπική και επαγγελματική συμπεριφορά μου θα βασίζεται όχι απλώς σε μη-ρατσιστική και χωρίς διακρίσεις συμπεριφορά, αλλά σε συμπεριφορά, που επιδεικνύει σεβασμό στην διαφορετικότητα:*

*Θα επιδεικνύω δέουσα προσοχή σε ό,τι αφορά υπηρεσιακά και άλλα θέματα σχετικά με τα καθήκοντά μου.*

*Δεν θα αποκαλύπτω εμπιστευτικές πληροφορίες για τον «Φορέα», τους πρόσφυγες και γενικά άτομα, που αποτελούν ομάδα στόχου του «Φορέα», καθώς και τους συναδέλφους μου. Ιδιαίτερως, πληροφορίες, που αποκτώνται κατά τη διάρκεια συνεδρίας με εξυπηρετούμενο από τον «Φορέα», είναι πάντα εμπιστευτικές και απόρρητες και*



**ΣΥΝΥΠΑΡΞΙΣ**

ΟΙΚΟΥΜΕΝΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΠΡΟΣΦΥΓΩΝ

ΑΜΚΕ της Εκκλησίας της Ελλάδος

κοινοποιούνται προς αρμόδιους φορείς (πχ Εισαγγελέα ανηλίκων, γιατρούς, κοινωνικούς λειτουργούς) μόνο με γραπτή συγκατάθεση των επωφελουμένων.

Θα εκτελώ όλα τα επαγγελματικά μου καθήκοντα με ακεραιότητα, ειλικρίνεια και θα απέχω από κάθε ενέργεια διαφθοράς, επίδειξη προτίμησης, νεποτισμού κ.λπ..

Υποχρεούμαι να μην προβώ σε κατάχρηση της εξουσίας ή της επιρροής, που τυχόν έχω λόγω της υπηρεσιακής ή άλλης επαγγελματικής θέσης μου επί των αιτούντων άσυλο, των προσφύγων, του προσωπικού και άλλων ατόμων.

Ποτέ δεν θα ζητήσω ούτε θα αποδεχτώ οποιαδήποτε υπηρεσία ή χάρη από αιτούντα άσυλο, πρόσφυγες, προσωπικό, ή άλλα άτομα σε αντάλλαγμα για βοήθεια, που προσέφερα ή θα προσφέρω.

Ποτέ δεν θα ζητήσω οποιαδήποτε αμοιβή ή άλλου είδους αντάλλαγμα ή εξυπηρέτηση από επωφελούμενο του «Φορέα» για υπηρεσία, που του προσέφερα στο πλαίσιο των καθηκόντων μου.

Κατά τη διάρκεια της απασχόλησής μου στο φορέα δεν θα δημιουργήσω οποιαδήποτε σχέση (σεξουαλική, συναισθηματική, σχετική με οικονομικά ή επαγγελματικά θέματα), με ιτούντες άσυλο, πρόσφυγες και γενικά άτομα που ζητούν ή λαμβάνουν βοήθεια από τον «Φορέα», με προσωπικό ή με συνεργάτες του «Φορέα».

Γνωρίζω και αποδέχομαι ότι δεν επιτρέπεται η ταυτόχρονη απασχόληση στο φορέα συζύγου μου ή συντρόφου μου ή ατόμου με το οποίο διατηρώ μόνιμη ή παροδική συναισθηματική σχέση.

Θα διατηρώ τα υψηλότερα επίπεδα υπευθυνότητας, αποδοτικότητας και ακεραιότητας στην επαγγελματική μου ζωή.

Θα επιδεικνύω φιλαλήθεια, αφοσίωση και τιμιότητα στην αποστολή μου.

Θα έχω υπομονή, σεβασμό και ευγένεια με όλα τα άτομα, με τα οποία έρχομαι σε επαφή συμπεριλαμβανομένων των συναδέλφων, εξυπηρετούμενων, κρατικών εκπροσώπων, εκπροσώπων επιχειρησιακών και εκτελεστικών εταιριών, δωρητών, καθώς και συναδέλφων από άλλες ΑΜΚ, φορείς και συνεργάτες του «Φορέα».

Θα συμπεριφέρομαι σύμφωνα με όλες τις οδηγίες και τους κανόνες δεοντολογίας του «Φορέα».

### **3. ΣΥΓΚΡΟΥΣΗ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ**

Θα εκτελώ τα επίσημα καθήκοντά μου και θα διεξάγω τις ιδιωτικές μου υποθέσεις με τέτοιο τρόπο, ώστε να αποφεύγεται η σύγκρουση συμφερόντων με τους σκοπούς του «Φορέα».

Θα εργάζομαι για να υπηρετώ τις εντολές, τους στόχους και τις αξίες του «Φορέα» και θα εξασφαλίζω ότι οι προσωπικές μου απόψεις, συμπεριφορές και πεποιθήσεις (συμπεριλαμβανομένων πολιτικών και θρησκευτικών πεποιθήσεων) δεν θα επηρεάζουν αρνητικά τα ανατιθέμενα καθήκοντα ή τις επαγγελματικές δραστηριότητές μου, που εκτελούνται για λογαριασμό του «Φορέα».

Οι ενέργειές μου θα είναι ανεπηρέαστες από οποιοδήποτε προσωπικό όφελος και θα αντιστέκομαι σε οποιαδήποτε πολιτική πίεση στην λήψη αποφάσεων. Δεν θα αναζητώ, ούτε θα

αποδέχομαι οποιαδήποτε οδηγία όσον αφορά στην εκτέλεση των καθηκόντων μου από



**ΣΥΝΥΠΑΡΞΙΣ**

ΟΙΚΟΥΜΕΝΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΠΡΟΣΦΥΓΩΝ

ΑΜΚΕ της Εκκλησίας της Ελλάδος

οποιαδήποτε αρχή εκτός του «Φορέα». Οποιαδήποτε σχέση με προμηθευτή, φορέα παροχής

υπηρεσιών, ή εταίρο ή συνεργάτη κ.λπ., η οποία τυχόν επιφέρει σύγκρουση συμφερόντων, πρέπει να αποκαλύπτεται.

Δεν θα αποδεχθώ οποιαδήποτε χάρη, δώρο ή αμοιβή από οποιαδήποτε αρχή για δραστηριότητα, που εκτέλεσα στο πλαίσιο των υπηρεσιακών μου καθηκόντων. Δεν θα αποδεχθώ τιμή, παρασημοφορία για το έργο που επιτέλεσα στο πλαίσιο των υπηρεσιακών μου

δραστηριοτήτων από οποιαδήποτε πηγή εκτός του «Φορέα», χωρίς προηγούμενη άδεια του «Φορέα».

Δεν θα έχω οποιαδήποτε εξωτερική απασχόληση ή εθελοντική εργασία, που σχετίζεται με τα άτομα της ομάδας στόχου του φορέα, χωρίς προηγούμενη ρητή συναίνεση του «Φορέα».

Δεν θα δωροδοκούμαι και ούτε θα δωροδοκώ, συμπεριλαμβανομένων παράνομων αμοιβών οποιουδήποτε είδους.

#### **4. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ, ΥΛΙΚΟΙ ΠΟΡΟΙ ΚΑΙ ΠΑΓΙΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ**

Θα προστατεύω και θα κάνω υπεύθυνη χρήση των πληροφοριών και των πόρων του «Φορέα», στους οποίους θα έχω πρόσβαση.

Θα χειρίζομαι τους οικονομικούς, υλικούς πόρους και τον πάγιο εξοπλισμό του «Φορέα» με την μέγιστη φροντίδα, θα τους προστατεύω από κλοπή ή άλλη ζημία. Θα τους διατηρώ καταλλήλως, και θα σιγουρευόμαι ότι δεν θα υπάρχει μη εξουσιοδοτημένη ή / και κακή και ανήθικη χρήση τους.

Θα προστατεύω, θα διαχειρίζομαι τους ανθρώπινους, οικονομικούς, υλικούς πόρους και τον πάγιο εξοπλισμό του «Φορέα» αποδοτικά και αποτελεσματικά.

#### **5. ΜΕΣΑ ΜΑΖΙΚΗΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ, ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ ΚΑΙ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑ ΤΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ**

Θα εξασφαλίζω ότι η τυχόν παρουσίαση των ατόμων (που αποτελούν ομάδα στόχου του «Φορέα») και των προσωπικών τους ιστοριών και καταστάσεων, θα εμφανίζεται δίκαια στα ΜΜΕ ή αλλού. Δεν θα χρησιμοποιώ ούτε θα διανείμω προσωπικές φωτογραφίες και στοιχεία, καθώς και οποιοδήποτε άλλο ευαίσθητο προσωπικό δεδομένο χωρίς πρώτα να έχω ρητή γραπτή άδεια του προσώπου, που αυτές αφορούν. Σε περίπτωση ανηλίκου, η προηγούμενη γραπτή άδεια πρέπει να εξασφαλίζεται από τον γονέα ή τον κηδεμόνα του. Σε περίπτωση ασυνόδευτου ανηλίκου, η άδεια εξασφαλίζεται από τον προσωρινό ή μόνιμο Επίτροπο ή άτομο που έχει ειδική εισαγγελική εξουσιοδότηση για θέματα σχετικά με το νομικό καθεστώς του ανηλίκου. Ειδικά για τον ανήλικο πριν από κάθε ενέργεια θα λαμβάνω υπόψη το βέλτιστο συμφέρον του και θα δείχνω ιδιαίτερη προσοχή.

Δεν θα κάνω σχόλια στα μέσα μαζικής ενημέρωσης ή σε δημοσιογράφους για λογαριασμό του «Φορέα» χωρίς προηγούμενη άδεια του «Φορέα».

Έχω την ευθύνη για τη διατήρηση ηλεκτρονικών (και μη) φακέλων και αρχείων του «Φορέα» με υπεύθυνο τρόπο. Πληροφορίες, που μπορούν να θεωρηθούν παράνομες, προσβλητικές ή ακατάλληλες δεν πρέπει για οποιονδήποτε λόγο να μεταποιούνται, να «φορτώνονται» από το διαδίκτυο, να φυλάσσονται ή να διαδίδονται.



**ΣΥΝΥΠΑΡΞΙΣ**

ΟΙΚΟΥΜΕΝΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΠΡΟΣΦΥΓΩΝ

ΑΜΚΕ της Εκκλησίας της Ελλάδος

Ειδικότερα, δεν θα παράγω, αποκτώ, διανείμω ή χρησιμοποιώ πορνογραφικό υλικό στα γραφεία του «Φορέα» ή σε εξοπλισμό του «Φορέα», συμπεριλαμβανομένων της ανάγνωσης / πλοήγησης σε πορνογραφικές ιστοσελίδες ή σε πίνακες μηνυμάτων ή αποστολής πορνογραφικών mail.

Δεν θα κάνω δηλώσεις στον τύπο ή σε άλλα πρακτορεία δημόσιας ή μαζικής ενημέρωσης και δεν θα υποβάλω άρθρα, βιβλία ή άλλο υλικό προς δημοσίευση, συμπεριλαμβανομένων των blogs, facebook ή άλλων ηλεκτρονικών forum, εάν μια τέτοια κίνηση σχετίζεται άμεσα με τις δραστηριότητες ή τα ενδιαφέροντα του «Φορέα», χωρίς προηγούμενη έγκριση του «Φορέα».

Δεσμεύομαι όσο εργάζομαι στο «Φορέα» ή συνεργάζομαι με το «Φορέα» και αφού παύσω, να μην αποκαλύψω οποιεσδήποτε εμπιστευτικές πληροφορίες έχω λάβει σε οποιοδήποτε τρίτο άτομο ή εμπιστευτικές πληροφορίες που αφορούν στις εργασίες του «Φορέα» και έλαβε γνώση κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του.

Γνωρίζω ότι η παραβίαση της επαγγελματικής μυστικότητας όσο εργάζομαι στο «Φορέα» ή συνεργάζομαι στο «Φορέα», καθώς και μετά την αποχώρησή μου από αυτή, μπορεί να οδηγήσει σε διεκδίκηση αποζημίωσης ή/και δίωξης.

## **6. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΑΝΤΙΘΕΤΕΣ ΜΕ ΤΙΣ ΑΡΧΕΣ ΚΑΙ ΤΙΣ ΑΞΙΕΣ ΤΟΥ «Φορέα»**

Δεν θα εμπλακώ σε ποινικά κολάσιμες ή/και αντίθετες στις αρχές και τις αξίες του «Φορέα» δραστηριότητες ή/και γενικά δραστηριότητες οι οποίες παραβιάζουν τα ανθρωπina δικαιώματα.

Θα απέχω/αποφεύγω την χρήση εθιστικών ουσιών, συμπεριλαμβανομένου του αλκοόλ σε ώρες άσκησης των καθηκόντων μου.

Δεν θα υποστηρίζω και ούτε θα συμμετέχω σε οποιασδήποτε μορφής παράνομες, εκμεταλλευτικές ή καταχρηστικές δραστηριότητες.

## **7. ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Θα συμπεριφέρομαι στους συναδέλφους μου με αξιοπρέπεια, δίκαια, με ευγένεια και σεβασμό, σεβόμενος ιδιαίτερω τα διαφορετικά ήθη και έθιμα, που μπορεί να έχουν.

Σε καμία περίπτωση δεν θα παρενοχλήσω συνάδελφο ή εξυπηρετούμενο.

Θα συμβάλω στην δημιουργία ενός αρμονικού περιβάλλοντος εργασίας με βάση το ομαδικό πνεύμα, τον αλληλοσεβασμό και την κατανόηση.

Η αμφιέσή μου στο χώρο εργασίας μου θα είναι κατάλληλη και θα σέβεται την αποστολή του «Φορέα».

Θα επιδιώκω την επίλυση διαφορών και προβλημάτων, όταν προκύπτουν.

## **8. ΕΙΔΙΚΩΣ ΓΙΑ ΓΕΝΙΚΟ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ, ΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΝ και ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΥΣ ΓΡΑΦΕΙΩΝ**

Ως Γενικός Διευθυντής θα διασφαλίζω και θα προάγω ίσες ευκαιρίες και ίση μεταχείριση για άνδρες και γυναίκες εργαζόμενους/εξωτερικούς συνεργάτες και θα αντιτίθεμαι στις διακρίσεις με βάση την εθνοτική ή εθνική καταγωγή, θρησκεία, φύλο, σεξουαλικό προσανατολισμό, ηλικία ή πολιτικά φρονήματα αυτών.



**ΣΥΝΥΠΑΡΞΙΣ**

ΟΙΚΟΥΜΕΝΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΠΡΟΣΦΥΓΩΝ

ΑΜΚΕ της Εκκλησίας της Ελλάδος

*Ως Διευθυντής, προϊστάμενος, συντονιστής ή Γενικός Διευθυντής έχω ιδιαίτερη ευθύνη να επιδείξω το καλό παράδειγμα όσον αφορά την συμπεριφορά μου εντός και εκτός ωρών άσκησης των καθηκόντων μου.*

*Δεν θα ασκήσω, συμμετέχω και ούτε θα ανέχομαι οποιασδήποτε μορφής παρενόχληση κατά την άσκηση των καθηκόντων μου, συμπεριλαμβανομένων εκφοβισμού, σεξουαλικής παρενόχλησης και κατάχρησης εξουσίας.*

*Ως Γενικός Διευθυντής/ Διευθυντής/ προϊστάμενος θα είμαι ανοιχτός/ή σε απόψεις από όλα τα μέλη της ομάδας, θα δίνω έγκαιρη πληροφόρηση για την επίδοση κάθε μέλους της ομάδας μέσω καθοδήγησης, κίνητρου και πλήρους αναγνώρισης των αξιών τους.*

*Ως Γενικός Διευθυντής/ Διευθυντής ή Προϊστάμενος δεν θα ζητώ χάρες, δάνεια ή δώρα από το προσωπικό, και δεν θα αποδέχομαι αυτόκλητες προσφορές, που να έχουν παραπάνω από συμβολική αξία.*

## **9. ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ**

*Θα αναφέρω οποιαδήποτε πληροφορία λάβω, που να καταδεικνύει κάποια κατάσταση κατά την οποία οποιαδήποτε από τις παραπάνω συμφωνίες, καταπατηθεί στον :*

- 1. Άμεσο προϊστάμενο μου ή συντονιστή Προγράμματος.*
- 2. Τον Γενικό Διευθυντή του «Φορέα».*
- 3. Τον Πρόεδρο της Διοικούσας Επιτροπής.*

*Γνωρίζω ότι οποιαδήποτε παραβίαση αυτού του Κώδικα Δεοντολογίας μπορεί να οδηγήσει σε πειθαρχικές κυρώσεις, απόλυση ακόμα και σε νομικές κυρώσεις. Σκοπίμως ψευδείς κατηγορίες και αναφορές θεωρούνται παραβίαση του Κώδικα Δεοντολογίας και θα υπόκεινται σε πειθαρχικές κυρώσεις.*

*Ημερομηνία:*

*Τόπος:*

*Υπογραφή:*

*Ονοματεπώνυμο υπογράφοντος:*